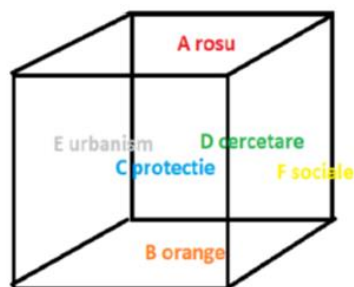


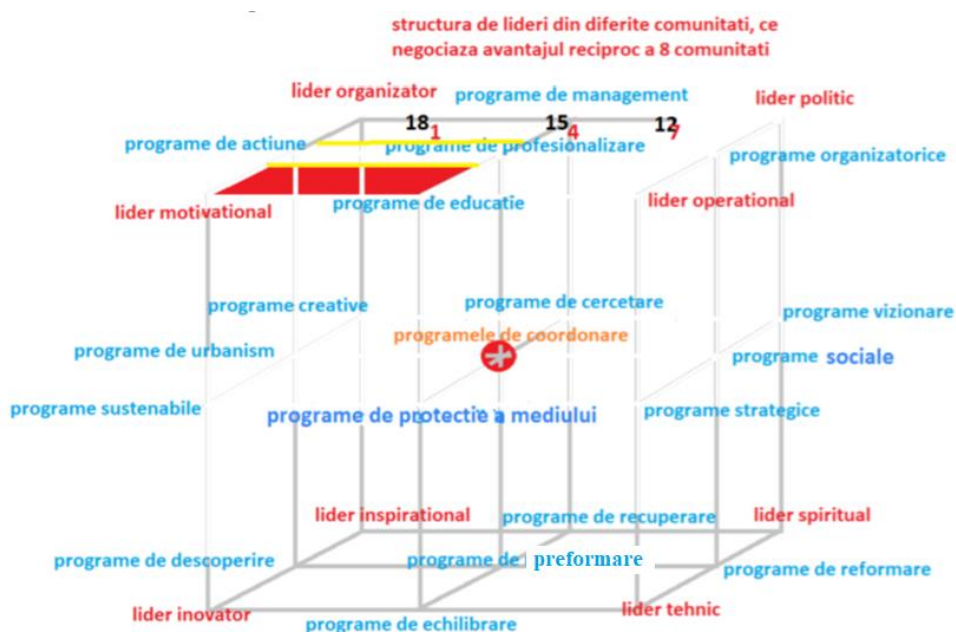
MODELUL DE LIDERI SI PROGRAME

Florian Colceag

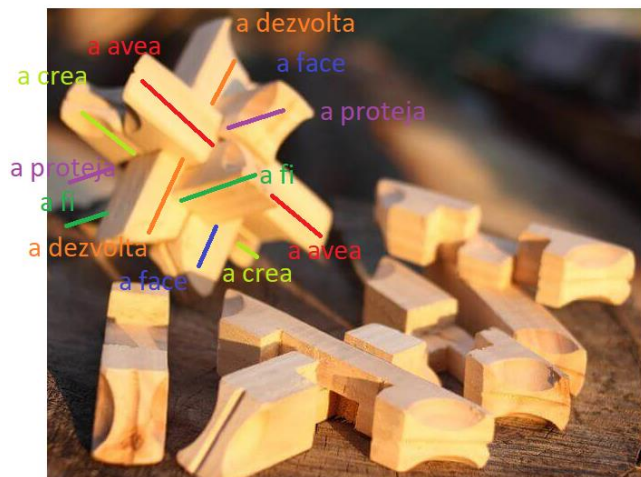
Una dintre marile probleme ale perioadelor istorice este legată de modelul de “lideri și programe”. În general vorbind, liderii nu se pricep la programe, dar au capacitatea de a le stimula și încuraja. Aceasta se petrece în două condiții: existența unor structuri organizatorice tehnice destinate facilitării demersurilor, a doua condiție fiind dată de dezvoltarea unor rețele profesionale care să se implice în dezvoltarea și fixarea parametrilor și etapelor necesare realizării programelor.



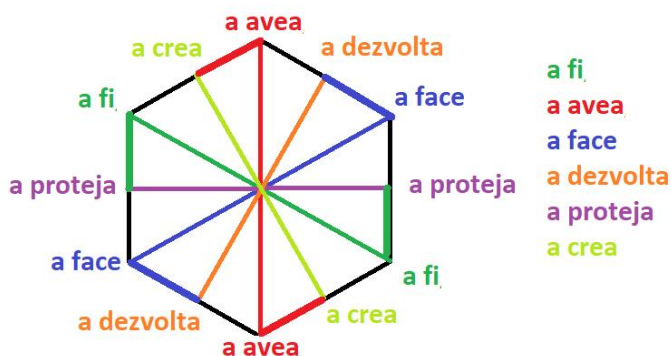
A profesionalizare
B reformare
C protejarea mediului
D cercetare
E urbanism
F sociale



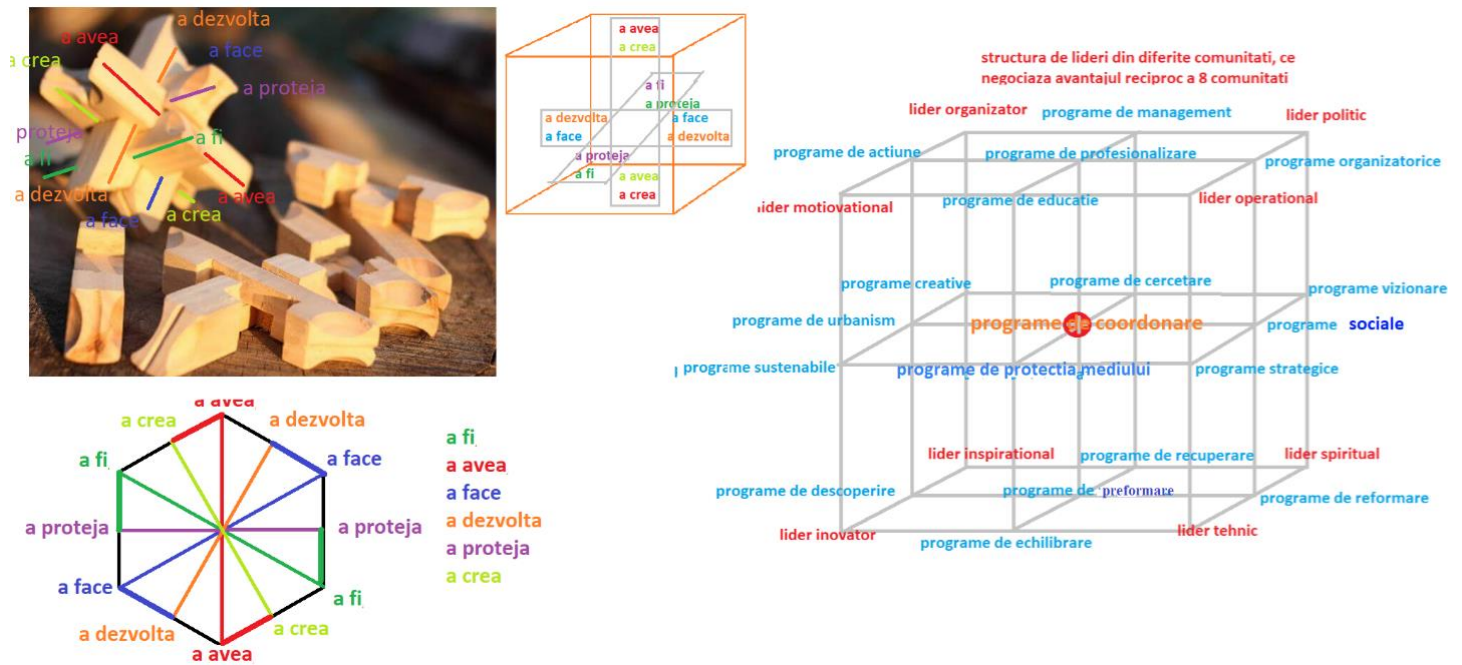
Pentru ca programele să reușească, ele trebuie pornite de la experiența istorică locală ce va fi utilizată prin meme culturale.



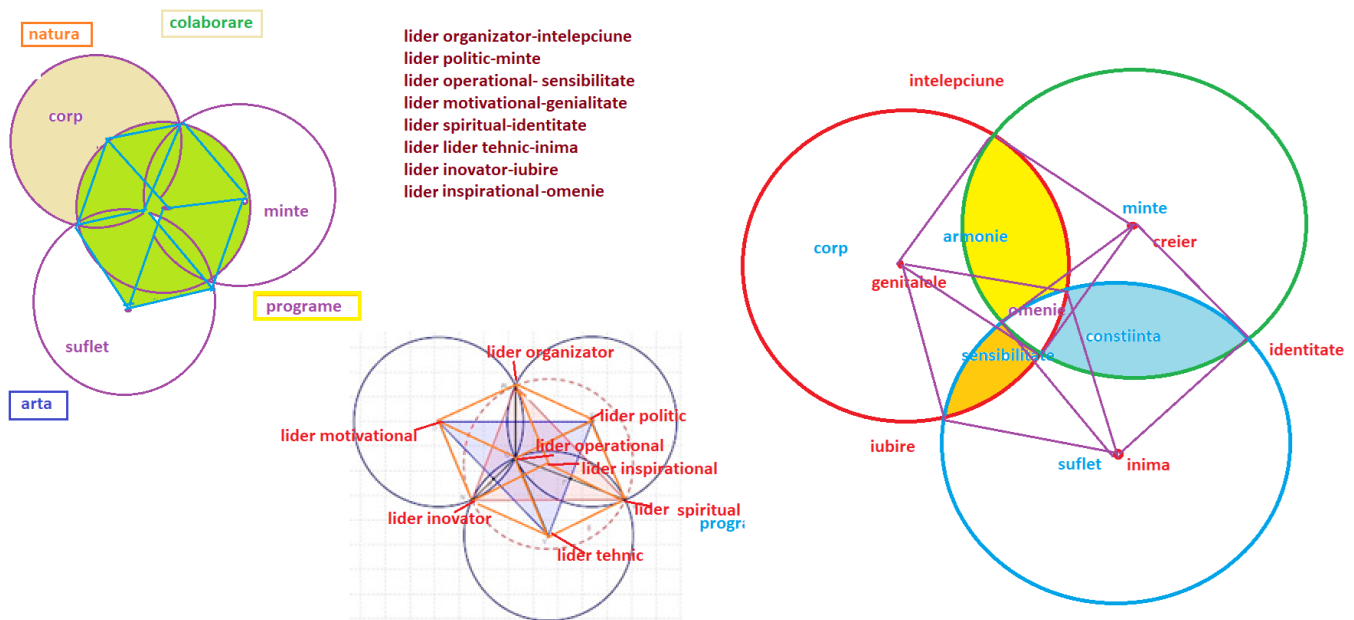
nodul dacic



Această experiență va genera impulsul și forța de redresare socială și de colaborare a oamenilor la conceperea și realizarea programelor, prin încadrarea în schema de leadership în maniera următoare:



Structurarea va conduce la trecerea persoanelor plate și centrate pe ei înșiși la asumarea responsabilităților și la operaționalizarea locală a sarcinilor preluate. Astfel, se dezvoltă liderii operaționali locali.



Detalierea acestor etape se găsește pe modelarea complexă și detaliată următoare, ce permite identificarea drumurilor de urmat și optimizarea strategiilor și tacticilor, dar și identificarea etapelor istorice și a structurilor informaționale specifice, până la nivele înalte de complexitate.

<https://qdl-clone6.web.app/simpleCube>

